



TOTAL LIFE CHANGES®
LIFE CHANGER

Critères de qualification aux différentes positions.

INTEGRALITE



Le clientrepreneur avec Total Life Changes (TLC) a la possibilité d'atteindre différentes positions au fur et à mesure de l'expansion de son réseau de partenaires. Le revenu résiduel du clientrepreneur TLC augmente lorsque ce dernier accède à des positions de plus en plus élevées.

Ce diaporama présente les différentes positions, les critères de qualification et le potentiel de revenu correspondant à chaque position.

Avertissements ...

- Les niveaux de revenus atteints par les entrepreneurs indépendants TLC actuels ne sont pas garantis d'être atteints par d'autres représentants.
- Les niveaux de revenus atteints dépendront des compétences de chaque entrepreneur indépendant TLC, de l'ambition personnelle, du temps, de l'engagement, de l'activité et des facteurs démographiques.



Les valeurs de la société ...



- La passion est notre moteur.



- Nous en voulons toujours plus.



- Lorsqu'on aime ce que l'on fait, on accomplit plus de travail.



- Nous nous aimons les uns les autres tout simplement.



- La reconnaissance illustre notre état d'esprit.



- Notre désir est d'offrir plus que ce que les gens attendent de nous.



- Nous ne nous contentons pas de choisir la facilité, nous faisons ce qui est juste.



Et maintenant ...

- Les différentes positions
et les critères de qualification
à chaque position !



Les différentes positions chez TLC

- ➔ Associate 1
- ➔ Director 2
- ➔ Rising Star 3
- ➔ Executive Director 4
- ➔ Regional Director 5
- ➔ National Director 6
- ➔ Global Director 7
- ➔ Ambassador 8
- ➔ Executive Ambassador 9





Landry MANDOUKOU , France
Identifiant TLC : 35275907



TOTAL LIFE CHANGES®
LIFE CHANGER

Critères de qualification aux différentes positions.

Position 1

BIENVENUE À TLC!
TLC IBO

TOTAL LIFE CHANGES
YOU'RE AMAZING!
NOUVELLE ALERTE DE IBO
ASSOCIATE
DANS LA FAMILLE TLC!



Position de Associate

1

■ Critère 1:

Avoir une commande personnelle de **40 points-volumes** par mois.



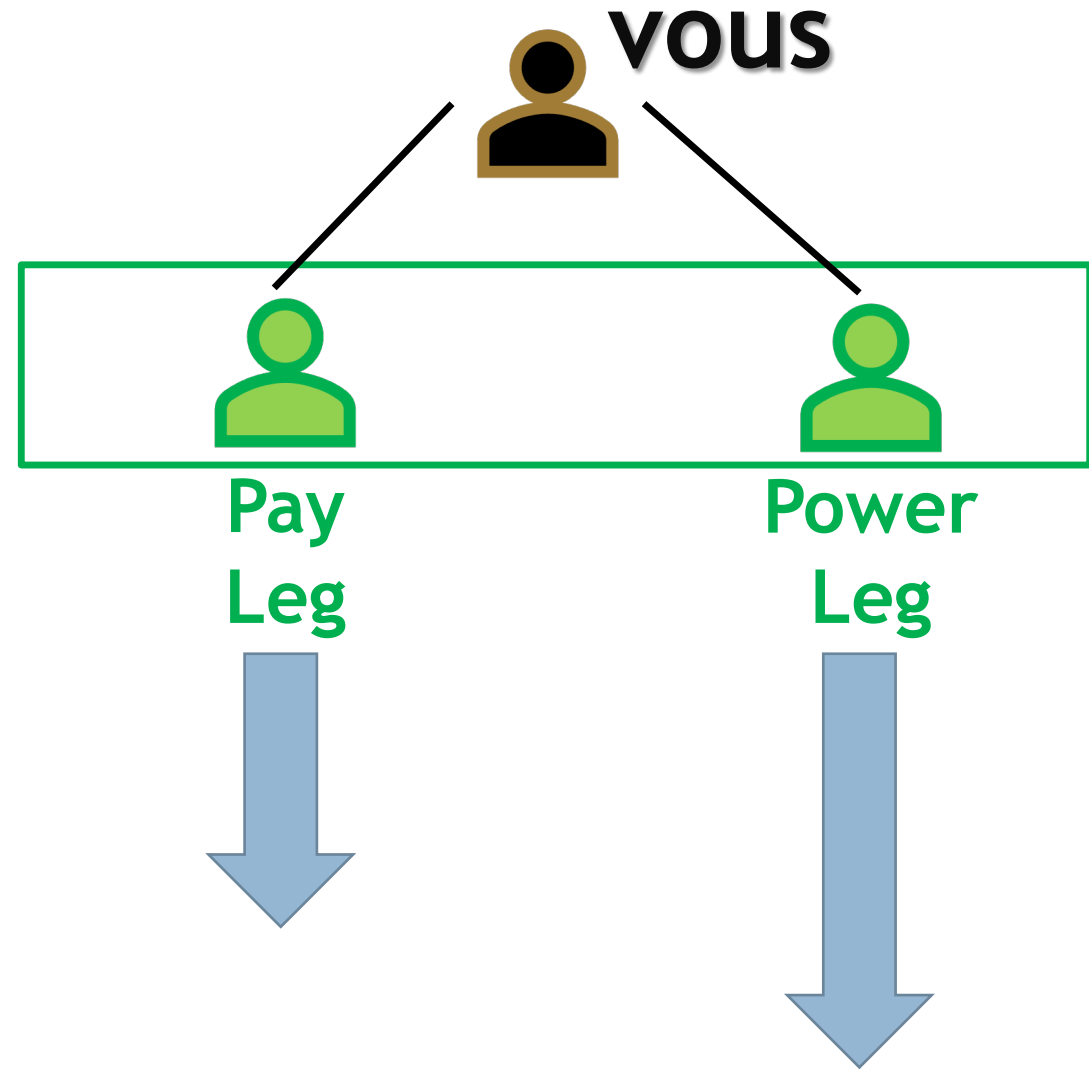
1 IASO Tea = 50 \$

1 IASO Tea = 40 pv (points-volumes)



Réussite Marketing de Réseau
LA VOIE RAPIDE





▪ Critère 2:

Être **qualifié binaire** (c-à-d avoir parrainé personnellement 2 personnes qui font chacune 40 points-volumes).



Avantages d'un Associate

3

- ➔ **50%** sur le volume des commandes de vos clients personnels.
- ➔ **Fast Start Bonus: 50%** sur le volume de la commande de tous vos filleuls de 1^{ère} génération.
- ➔ **Binaire: 10%** sur le volume des commandes de votre équipe la moins forte.
- ➔ **Aucun Matching Bonus.**



Revenu estimé d'un Associate

= 150 \$ de revenus par mois





Landry MANDOUKOU , France
Identifiant TLC : 35275907



TOTAL LIFE CHANGES®
LIFE CHANGER

Critères de qualification aux différentes positions.

Position 2



Position de Director

1

■ Critère 1:

Avoir une commande personnelle de **80 points-volumes** par mois.



1 IASO Tea = 50 \$

1 IASO Tea = 40 pv (points-volumes)



Réussite Marketing de Réseau
LA VOIE RAPIDE

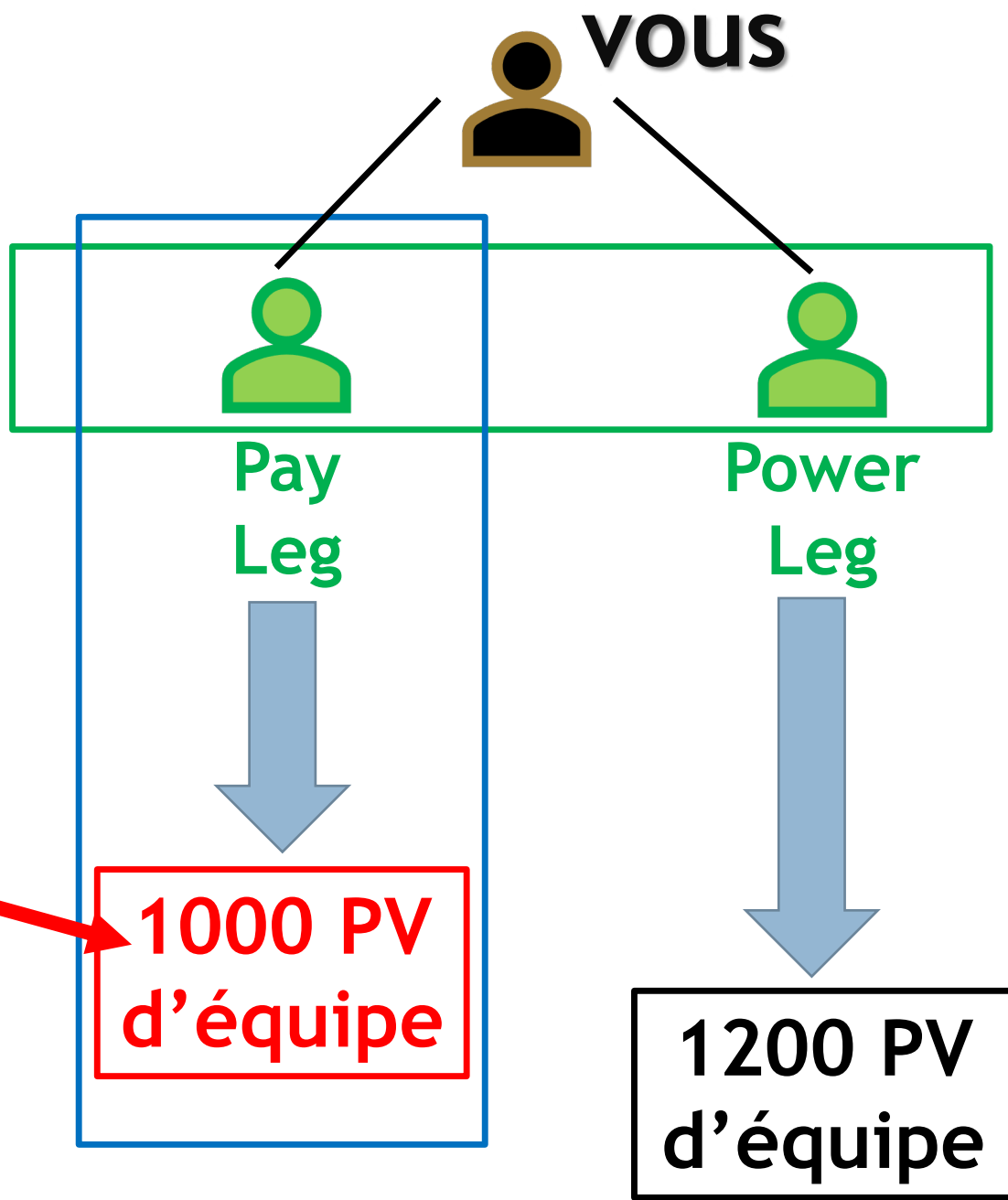


▪ Critère 2:

Être **qualifié binaire** (c-à-d avoir parrainé personnellement 2 personnes qui font chacune 40 points-volumes).

▪ Critère 3:

Avoir **1000 points-volumes d'équipe** dans la jambe (ou équipe) la moins forte (=Pay Leg)



Avantages d'un Director

3

- ➔ **50%** sur le volume des commandes de vos clients personnels.
- ➔ **Fast Start Bonus: 50%** sur le volume de la commande de tous vos filleuls de 1^{ère} génération.
- ➔ **Binaire: 12%** sur le volume des commandes de votre équipe la moins forte.
- ➔ **Matching Bonus; 50%** sur les gains binaires de tous vos filleuls de 1^{ère} génération et **Matching Bonus: 10%** sur les gains de tous vos filleuls de 2^{ème} génération.



Revenu estimé d'un Director

= 1 000 \$ de revenus par mois



Landry MANDOUKOU , France
Identifiant TLC : 35275907



TOTAL LIFE CHANGES®
LIFE CHANGER

Critères de qualification aux différentes positions.

Position 3



Position de Rising Star

1

■ Critère 1:

Avoir une commande personnelle de **80 points-volumes** par mois.



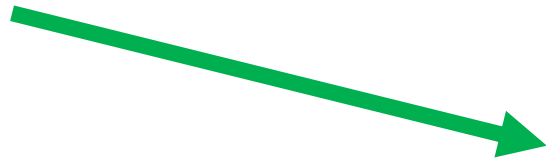
1 IASO Tea = 50 \$

1 IASO Tea = 40 pv (points-volumes)

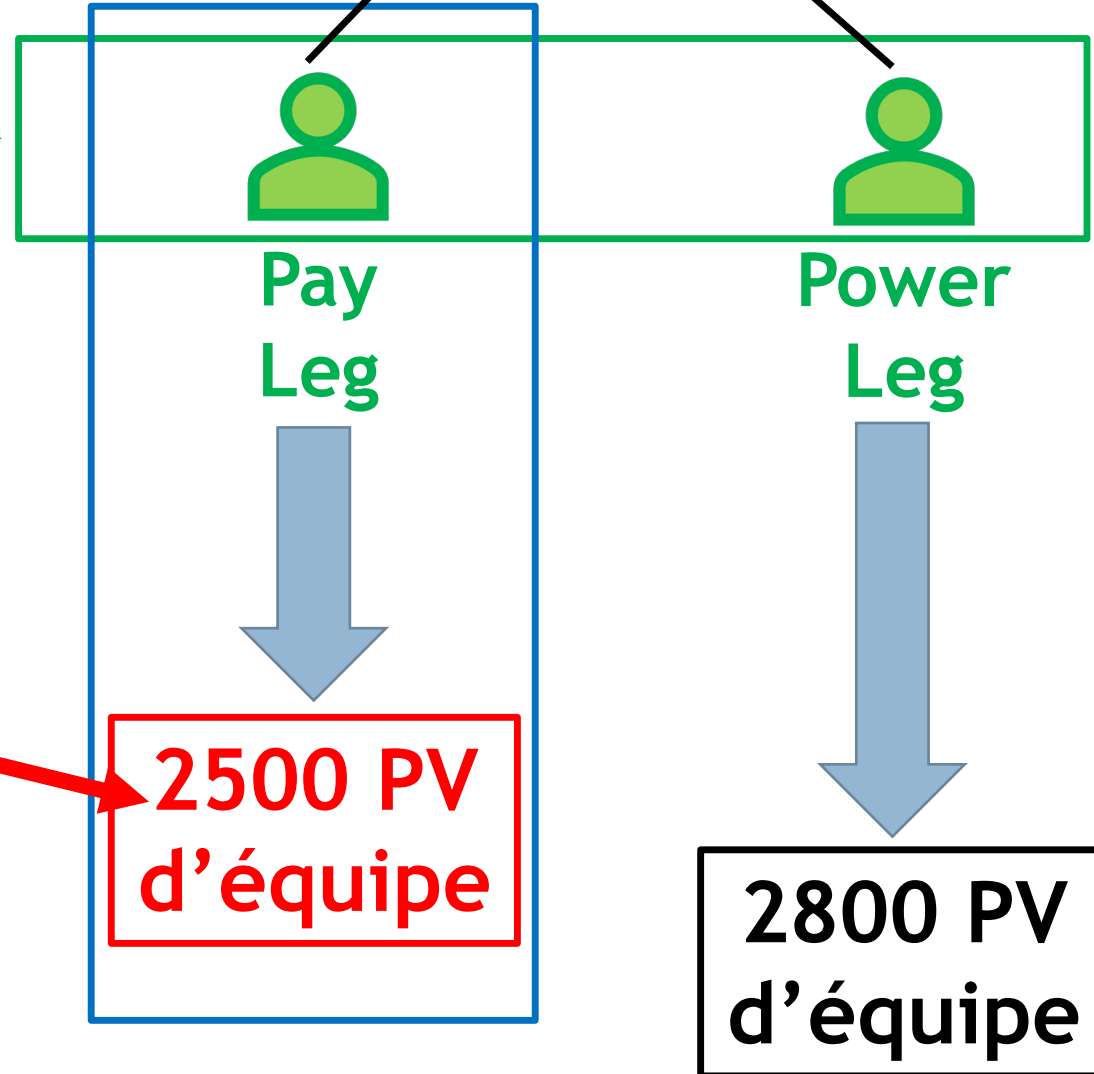


▪ Critère 2:

Être **qualifié binaire** (c-à-d avoir parrainé personnellement 2 personnes qui font chacune 40 points-volumes).

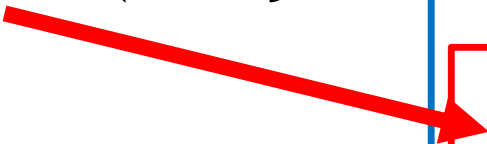


VOUS



▪ Critère 3:

Avoir **2500 points-volumes d'équipe** dans la jambe (ou équipe) la moins forte (=Pay Leg)



Avantages d'un Rising Star

3

- ➔ **50%** sur le volume des commandes de vos clients personnels.
- ➔ **Fast Start Bonus: 50%** sur le volume de la commande de tous vos filleuls de 1^{ère} génération.
- ➔ **Binaire: 12%** sur le volume des commandes de votre équipe la moins forte.
- ➔ **Matching Bonus: 50%** sur les gains binaires de tous vos filleuls de 1^{ère} génération et **Matching Bonus: 10%** sur les gains de tous vos filleuls de 2^{ème} génération.
- ➔ **Prime Rising Star: 200 \$** versés à l'entrepreneur qui atteint ce rang pour la première fois uniquement. **Payée une seule fois.**



Revenu estimé d'un Rising Star

= 2 500 \$ de revenus par mois





Landry MANDOUKOU , France
Identifiant TLC : 35275907



TOTAL LIFE CHANGES®
LIFE CHANGER

Critères de qualification aux différentes positions.

Position 4

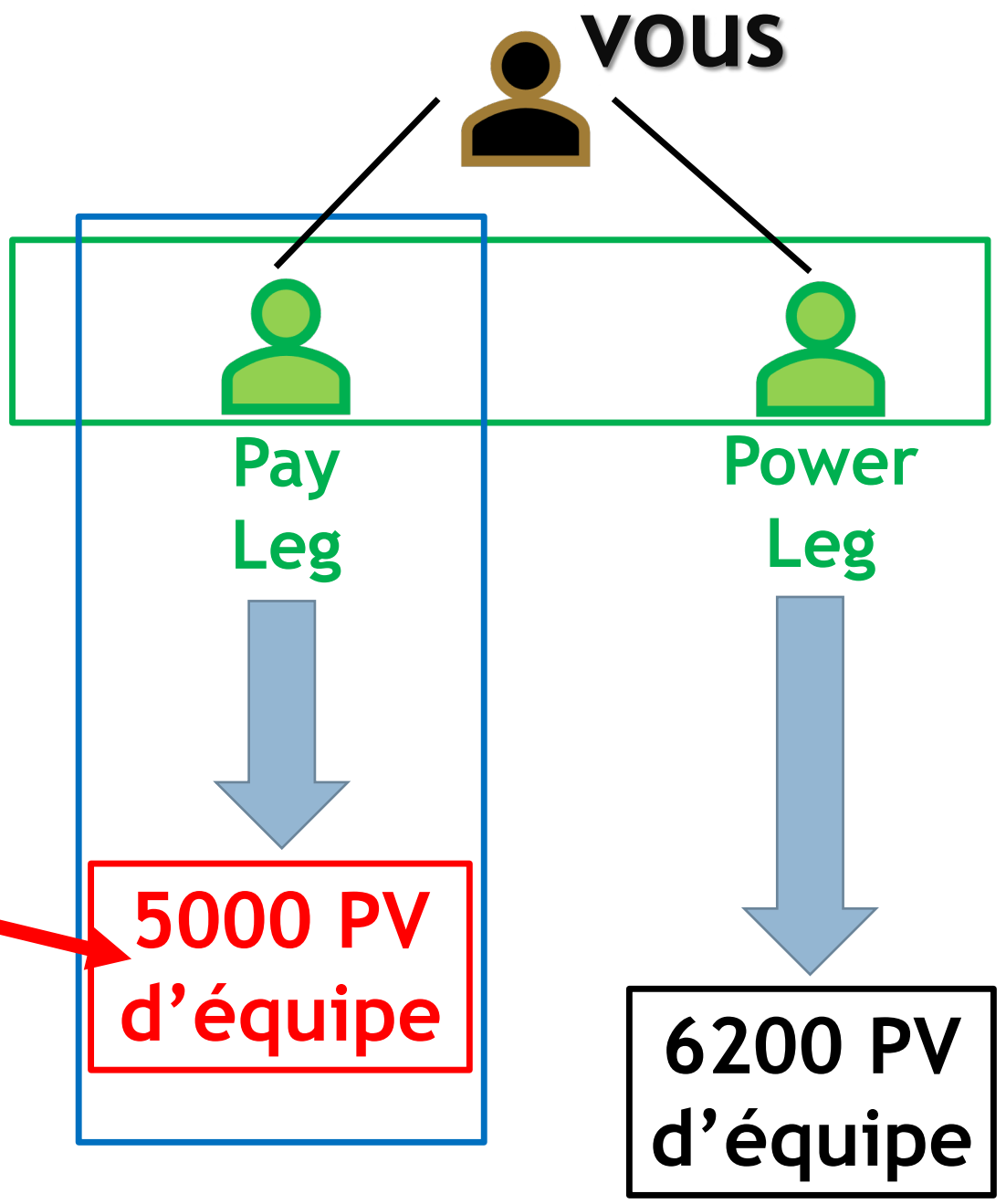


▪ Critère 2:

Être **qualifié binaire** (c-à-d avoir parrainé personnellement 2 personnes qui font chacune 40 points-volumes).

▪ Critère 3:

Avoir **5000 points-volumes d'équipe** dans la jambe (ou équipe) la moins forte (=Pay Leg)



Avantages d'un Executive Director

3

- ➔ **50%** sur le volume des commandes de vos clients personnels.
- ➔ **Fast Start Bonus: 50%** sur le volume de la commande de tous vos filleuls de 1^{ère} génération.
- ➔ **Binaire: 14%** sur le volume des commandes de votre équipe la moins forte.
- ➔ **Matching Bonus: 50%** sur les gains binaires de tous vos filleuls de 1^{ère} génération et **Matching Bonus: 20%** sur les gains de tous vos filleuls de 2^{ème} génération.



Revenu estimé d'un Exec. Director

= 4 000 \$ de revenus par mois





Landry MANDOUKOU , France
Identifiant TLC : 35275907



TOTAL LIFE CHANGES®
LIFE CHANGER

Critères de qualification aux différentes positions.

Position 5



Position de Regional Director

1

■ Critère 1:

Avoir une commande personnelle de **120 points-volumes** par mois.



1 IASO Tea = 50 \$

1 IASO Tea = 40 pv (points-volumes)

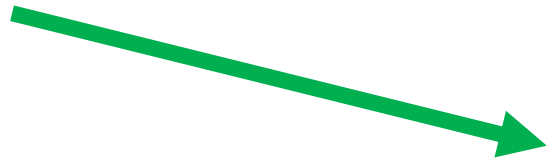


Réussite Marketing de Réseau
LA VOIE RAPIDE

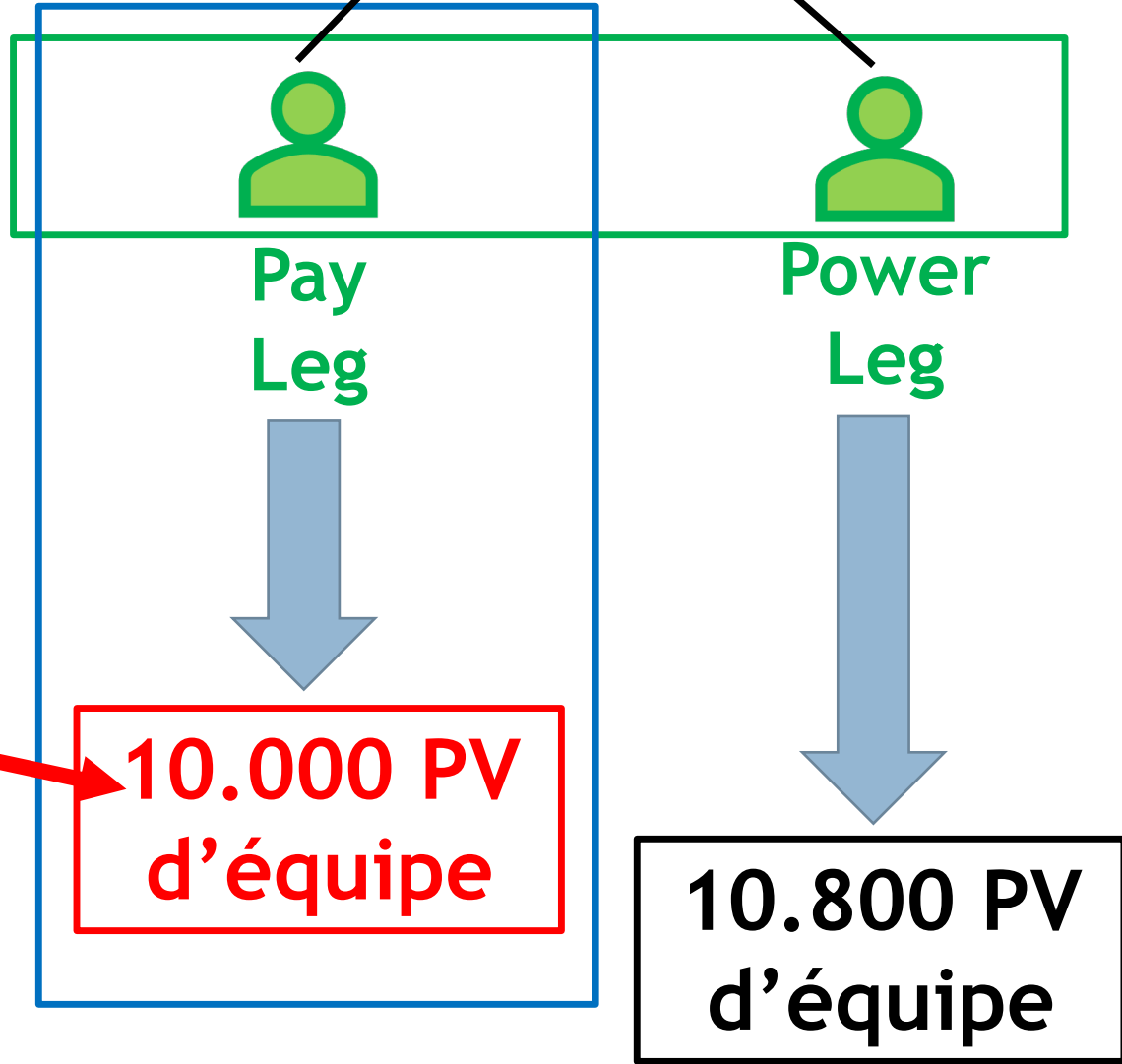


▪ Critère 2:

Être **qualifié binaire** (c-à-d avoir parrainé personnellement 2 personnes qui font chacune 40 points-volumes).



VOUS



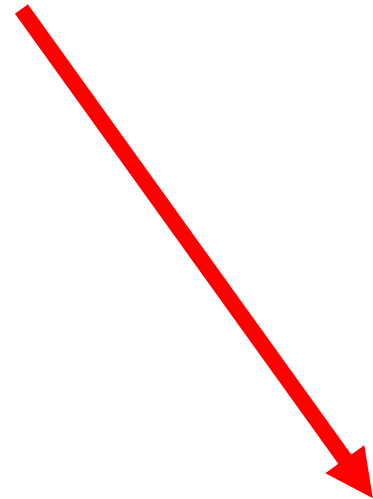
▪ Critère 3:

Avoir **10.000 points-volumes d'équipe** dans la jambe (ou équipe) la moins forte (=Pay Leg)



■ Critère 4:

Avoir un Executive Director personnellement parrainé.



1 Executive Director

VOUS



Avantages d'un Regional Director

4

- ➔ **50%** sur le volume des commandes de vos clients personnels.
- ➔ **Fast Start Bonus: 50%** sur le volume de la commande de tous vos filleuls de 1^{ère} génération.
- ➔ **Binaire: 17%** sur le volume des commandes de votre équipe la moins forte.
- ➔ **Matching Bonus: 50%** sur les gains binaires de tous vos filleuls de 1^{ère} génération et **Matching Bonus: 30%** sur les gains de tous vos filleuls de 2^{ème} génération.



Revenu estimé d'un Reg. Director

= 10 000 \$ de revenus par mois





Landry MANDOUKOU , France
Identifiant TLC : 35275907



TOTAL LIFE CHANGES®
LIFE CHANGER

Critères de qualification aux différentes positions.

Position 6



Position de National Director

1

■ Critère 1:

Avoir une commande personnelle de **120 points-volumes** par mois.



1 IASO Tea = 50 \$

1 IASO Tea = 40 pv (points-volumes)



Réussite Marketing de Réseau
LA VOIE RAPIDE

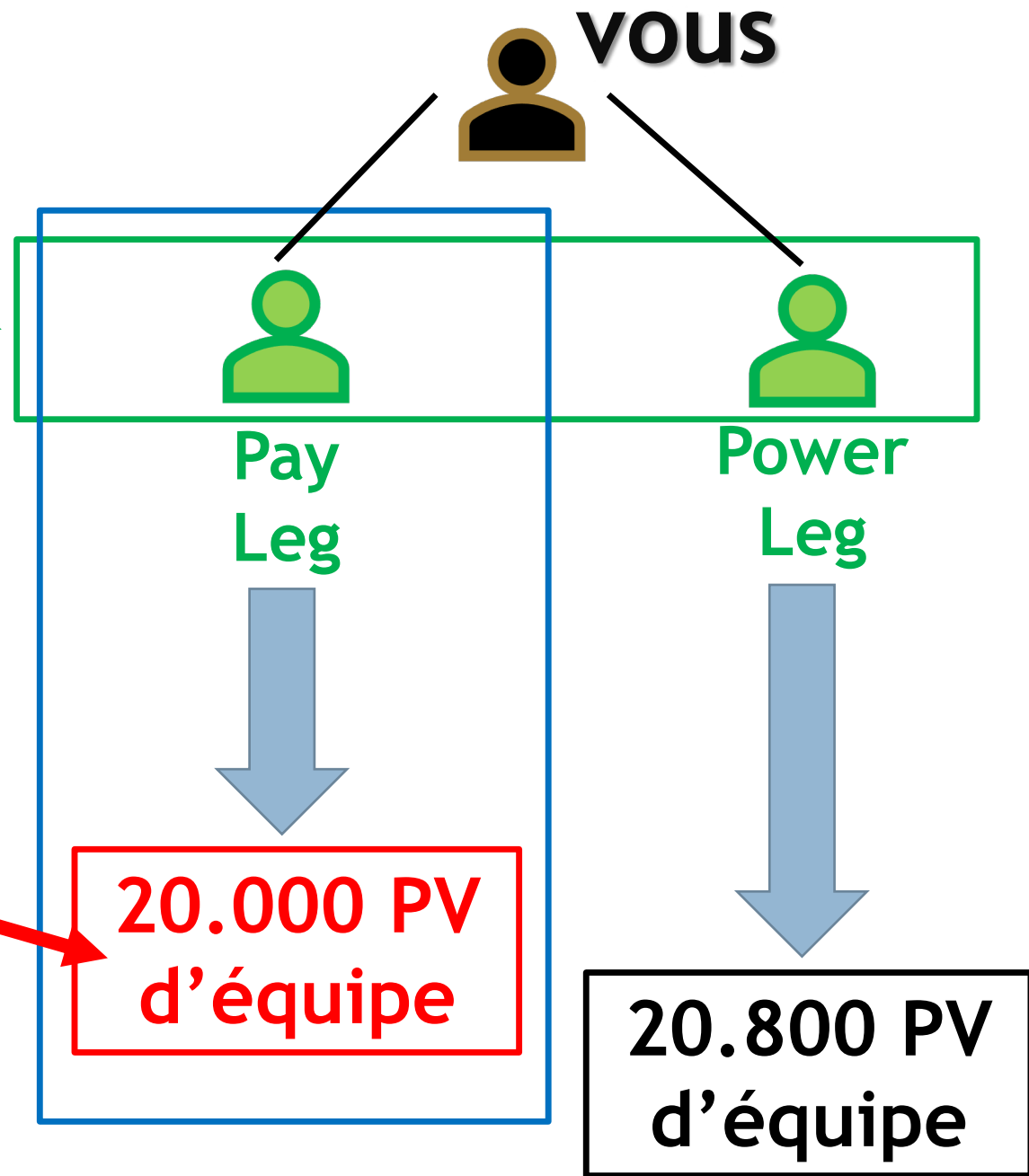


▪ Critère 2:

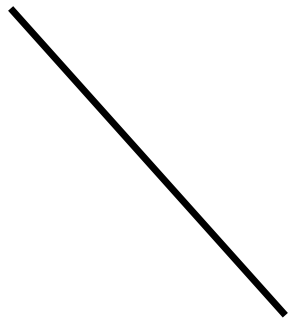
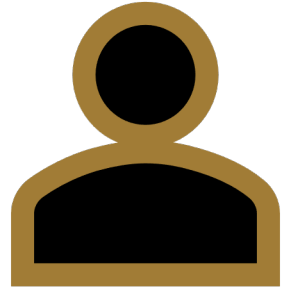
Être **qualifié binaire** (c-à-d avoir parrainé personnellement 2 personnes qui font chacune 40 points-volumes).

▪ Critère 3:

Avoir **20.000 points-volumes d'équipe** dans la jambe (ou équipe) la moins forte (=Pay Leg)



VOUS



1 Regional Director

▪ Critère 4:

Avoir un Regional Director personnellement parrainé.



Avantages d'un National Director

4

- ➔ **50%** sur le volume des commandes de vos clients personnels.
- ➔ **Fast Start Bonus: 50%** sur le volume de la commande de tous vos filleuls de 1^{ère} génération.
- ➔ **Binaire: 20%** sur le volume des commandes de votre équipe la moins forte.
- ➔ **Matching Bonus: 50%** sur les gains binaires de tous vos filleuls de 1^{ère} génération et **Matching Bonus: 40%** sur les gains de tous vos filleuls de 2^{ème} génération.
- ➔ **Life Changer Bonus: 1500 \$** par mois. Payé tous les mois.



Revenu estimé d'un Nat. Director

= 25 000 \$ de revenus par mois



25 000 \$ de revenus par mois

+

Life Changer Bonus

de 1 500 \$ par mois

**= 26 500 \$ de revenus par mois
(Pour un National Director)**





Landry MANDOUKOU , France
Identifiant TLC : 35275907



TOTAL LIFE CHANGES®
LIFE CHANGER

Critères de qualification aux différentes positions.

Position 7



Position de Global Director

1

■ Critère 1:

Avoir une commande personnelle de **120 points-volumes** par mois.



1 IASO Tea = 50 \$

1 IASO Tea = 40 pv (points-volumes)

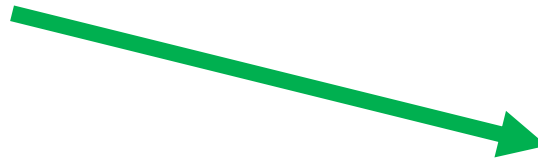


Réussite Marketing de Réseau
LA VOIE RAPIDE

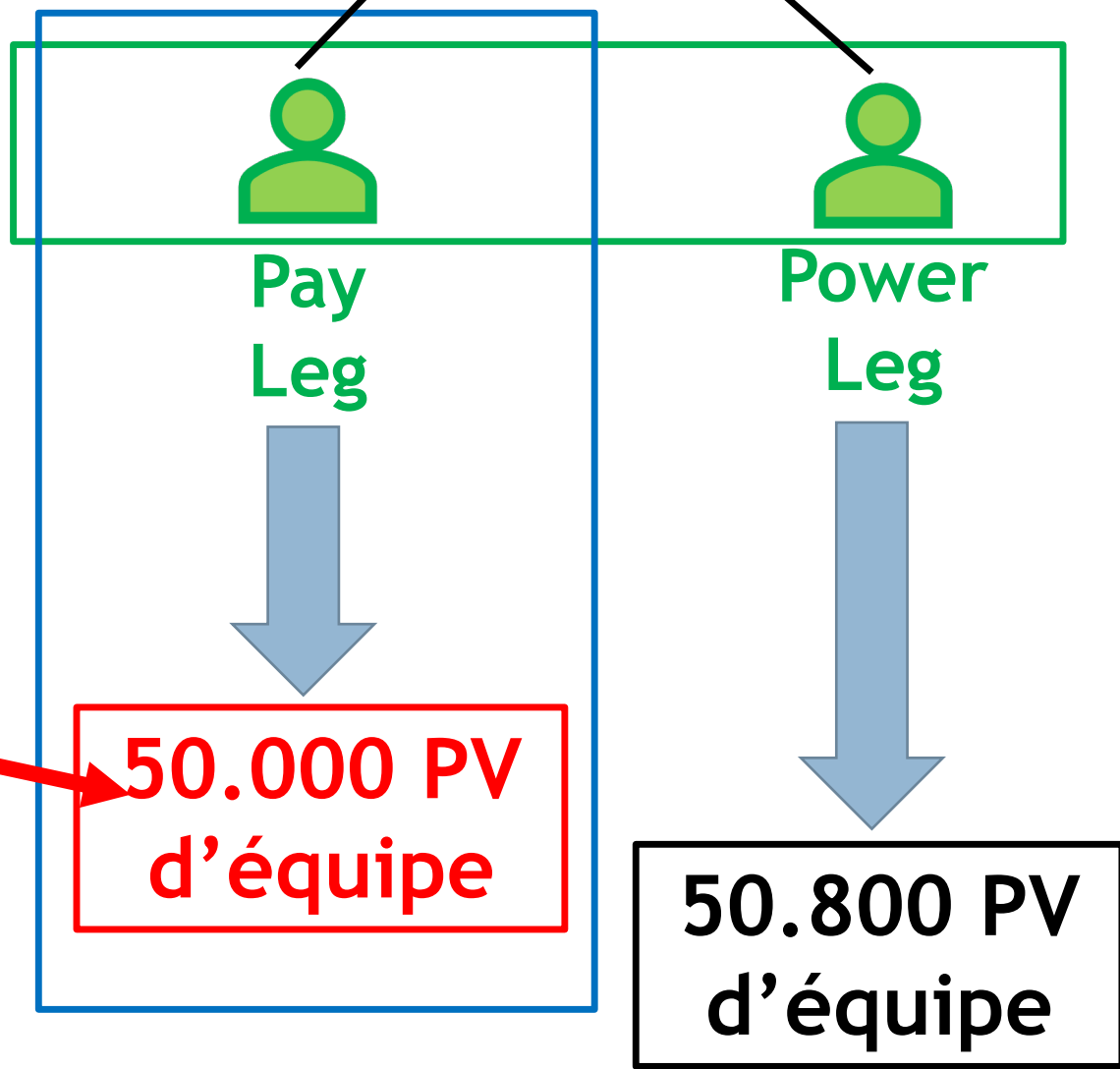


▪ Critère 2:

Être **qualifié binaire** (c-à-d avoir parrainé personnellement 2 personnes qui font chacune 40 points-volumes).



VOUS



▪ Critère 3:

Avoir **50.000 points-volumes d'équipe** dans la jambe (ou équipe) la moins forte (=Pay Leg)

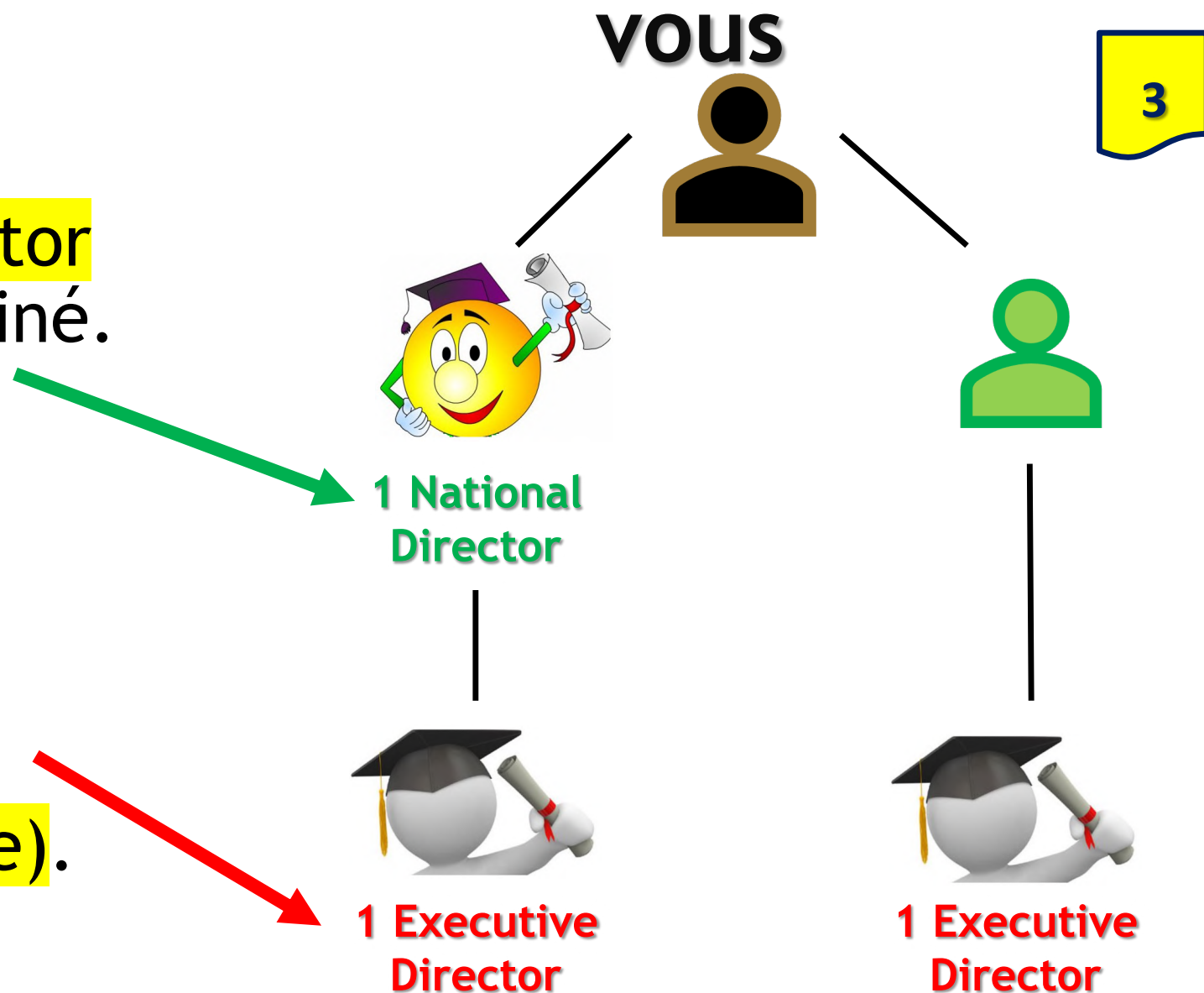


■ Critère 4:

Avoir un National Director personnellement parrainé.

■ Critère 5:

Vous devez aussi avoir deux Executive Director (1 dans chaque branche).



Avantages d'un Global Director

4

- ➔ **50%** sur le volume des commandes de vos clients personnels.
- ➔ **Fast Start Bonus: 50%** sur le volume de la commande de tous vos filleuls de 1^{ère} génération.
- ➔ **Binaire: 20%** sur le volume des commandes de votre équipe la moins forte.
- ➔ **Matching Bonus: 50%** sur les gains binaires de tous vos filleuls de 1^{ère} génération et **Matching Bonus: 50%** sur les gains de tous vos filleuls de 2^{ème} génération.
- ➔ **Life Changer Bonus: 1500 \$** par mois. Payé tous les mois.



Revenu estimé d'un Glob. Director

= 50 000 \$ de revenus par mois



50 000 \$ de revenus par mois

+

Life Changer Bonus

de 1 500 \$ par mois

**= 51 500 \$ de revenus par mois
(Pour un Global Director)**





Landry MANDOUKOU , France
Identifiant TLC : 35275907



TOTAL LIFE CHANGES®
LIFE CHANGER

Critères de qualification aux différentes positions.

Position 8



Position de Ambassador

1

■ Critère 1:

Avoir une commande personnelle de **120 points-volumes** par mois.



1 IASO Tea = 50 \$

1 IASO Tea = 40 pv (points-volumes)



Réussite Marketing de Réseau
LA VOIE RAPIDE

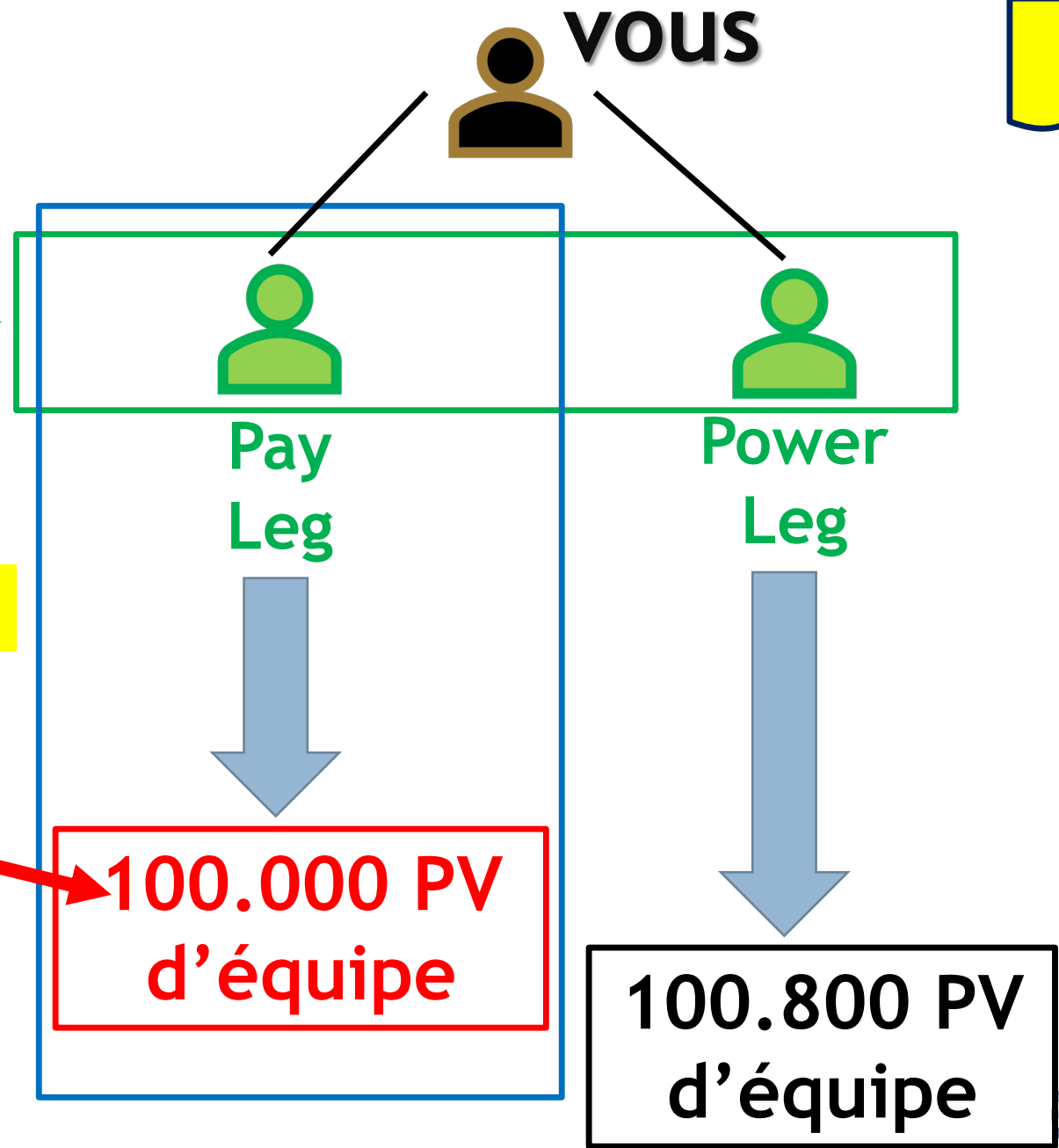


▪ Critère 2:

Être **qualifié binaire** (c-à-d avoir parrainé personnellement 2 personnes qui font chacune 40 points-volumes).

▪ Critère 3:

Avoir **100.000 points-volumes d'équipe** dans la jambe (ou équipe) la moins forte (=Pay Leg)



VOUS



▪ Critère 4:

Avoir un Global Director personnellement parrainé.



1 Global Director



1 Executive Director

▪ Critère 5:

Vous devez aussi avoir quatre Executive Director (2 dans chaque branche).



Avantages d'un Ambassador

4

- ➔ **50%** sur le volume des commandes de vos clients personnels.
- ➔ **Fast Start Bonus: 50%** sur le volume de la commande de tous vos filleuls de 1^{ère} génération.
- ➔ **Binaire: 22%** sur le volume des commandes de votre équipe la moins forte.
- ➔ **Matching Bonus: 50%** sur les gains binaires de tous vos filleuls de 1^{ère} génération et **Matching Bonus: 50%** sur les gains de tous vos filleuls de 2^{ème} génération.
- ➔ **Life Changer Bonus: 1500 \$** par mois. Payé tous les mois.



Revenu estimé d'un Ambassador

= 100 000 \$ de revenus par mois



100 000 \$ de revenus par mois

+

Life Changer Bonus

de 1 500 \$ par mois

**= 101 500 \$ de revenus par mois
(Pour un Ambassador)**





Landry MANDOUKOU , France
Identifiant TLC : 35275907



TOTAL LIFE CHANGES®
LIFE CHANGER

Critères de qualification aux différentes positions.

Position 9



Position de Executive Ambassador

1

■ Critère 1:

Avoir une commande personnelle de **120 points-volumes** par mois.



1 IASO Tea = 50 \$

1 IASO Tea = 40 pv (points-volumes)

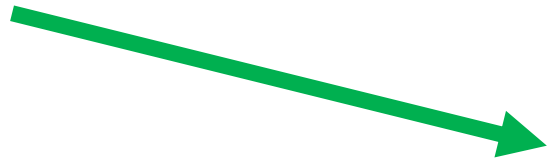


Réussite Marketing de Réseau
LA VOIE RAPIDE

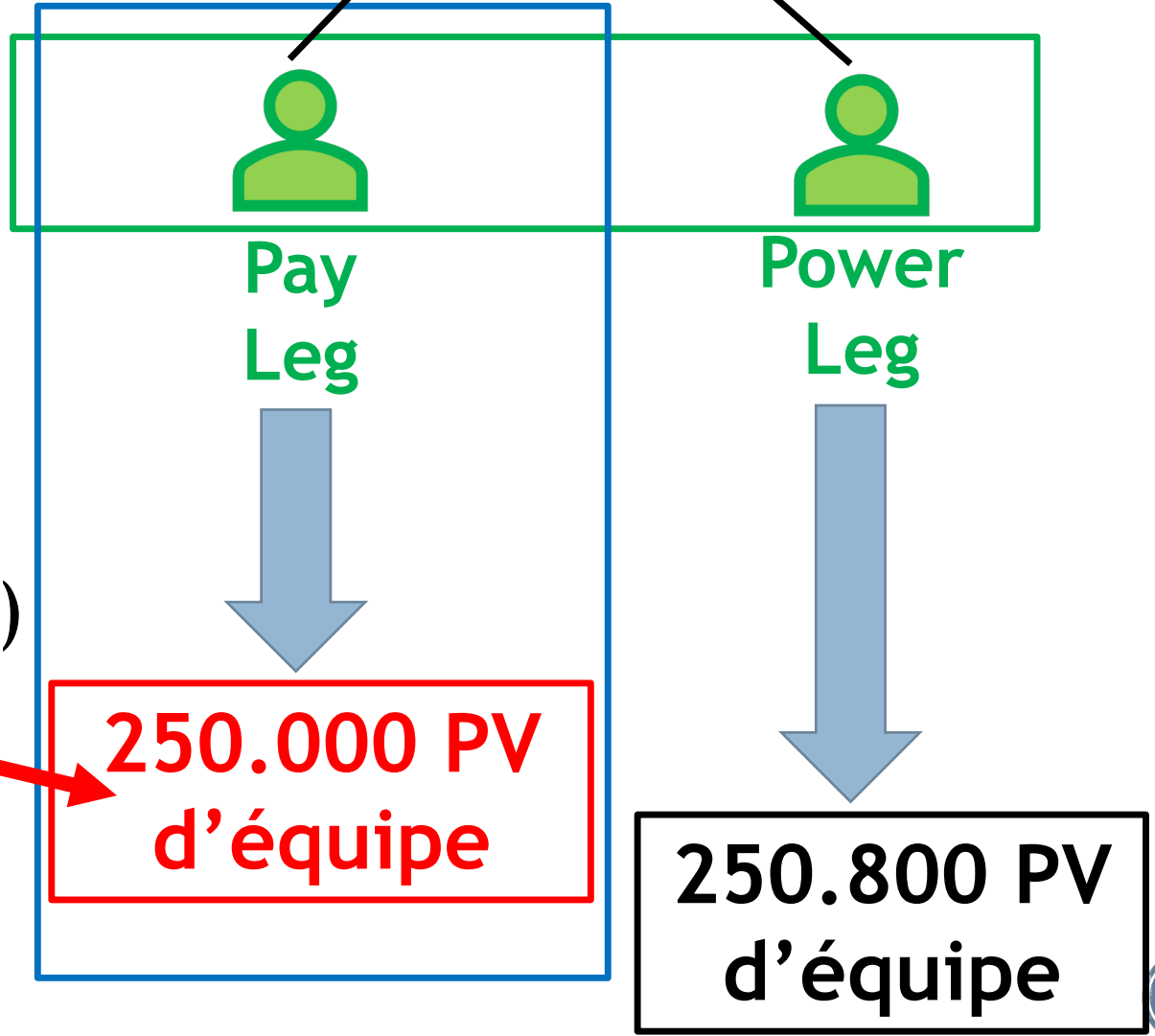


▪ Critère 2:

Être **qualifié binaire** (c-à-d avoir parrainé personnellement 2 personnes qui font chacune 40 points-volumes).



VOUS



▪ Critère 3:

Avoir **250.000 points-volumes d'équipe** dans la jambe (équipe) la moins forte (=Pay Leg)



▪ Critère 4:

Avoir un Ambassador personnellement parrainé.

VOUS



1 Ambassador

▪ Critère 5:

Vous devez aussi avoir huit Executive Director (4 dans chaque branche).



4 Executive Director



4 Executive Director



Avantages d'un Exec. Ambassador

4

- ➔ **50%** sur le volume des commandes de vos clients personnels.
- ➔ **Fast Start Bonus: 50%** sur le volume de la commande de tous vos filleuls de 1^{ère} génération.
- ➔ **Binaire: 25%** sur le volume des commandes de votre équipe la moins forte.
- ➔ **Matching Bonus: 50%** sur les gains binaires de tous vos filleuls de 1^{ère} génération et **Matching Bonus: 50%** sur les gains de tous vos filleuls de 2^{ème} génération.
- ➔ **Life Changer Bonus: 1500 \$** par mois. Payé tous les mois.



Revenu d'un Executive Ambassador

= 200 000 \$ de revenus par mois



200 000 \$ de revenus par mois

+

Life Changer Bonus

de 1 500 \$ par mois

**= 201 500 \$ de revenus par mois
(Pour un Executive Ambassador)**





Réussite Marketing de Réseau

LA VOIE RAPIDE

Landry MANDOUKOU , France



TOTAL LIFE CHANGES®
LIFE CHANGER

Critères de qualification aux différentes positions.

Pour conclure



Le clientrepreneur avec Total Life Changes (TLC) a la possibilité d'atteindre différentes positions au fur et à mesure de l'expansion de son réseau de partenaires. Le revenu résiduel du clientrepreneur TLC augmente lorsque ce dernier accède à des positions de plus en plus élevées.

Ce diaporama présente les différentes positions, les critères de qualification et le potentiel de revenu correspondant à chaque position.

Pour conclure ...

1

- Le diaporama « **TLC - Plan de rémunération** » reprend les **informations officielles de l'entreprise** sur le revenu potentiel de chaque position. Ce revenu est établi sur un principe: **chaque représentant démarre son activité avec un pack de produits qui coûte en moyenne 300 \$.** (Le coût minimum d'un kit de produits est de 100 \$ et le coût maximum est de 500 \$)



- Le diaporama « Critères de qualification aux différentes positions » a été **établi par mes soins,** il correspond à la **stratégie que je propose à chaque personne qui souhaite travailler avec moi.**



- Les personnes qui souhaitent travailler avec moi peuvent donc bâtir leur revenu en démarrant à moindre coût, par **l'achat d'un produit qui coûte 50 \$** (au lieu des 100 \$ à 500 \$ de kit de produits). **Un achat de 50 \$ est suffisant pour avoir le statut ACTIF ou QUALIFIE.**



Avantages de cette stratégie - 1.



- Permettre à toute personne voulant rejoindre cette opportunité d'affaire de **faire son premier achat qui lui donnera le statut de « ACTIF » ou « QUALIFIE » à moindre coût, 40 points-volumes pour un achat de 50 \$.**



Avantages de cette stratégie - 2.



- Pour ceux qui auraient pu payer d'un seul coup un Pack de produits d'un coût moyen de 300 \$, cette stratégie vous suggère de **répartir la somme de 300 \$ sur 6 mois (donc vous aurez le statut de QUALIFIE chaque mois en payant tous les mois 50 \$ pendant 6 mois)**.



Avantages de cette stratégie - 3.



- Ainsi, **vous n'avez pas un gros stock de produits, avec la pression de devoir l'écouler** en faisant de la vente au détail. **Vous évitez ainsi toute la frustration due aux inévitables rejets !**

Vous développez votre affaire en achetant rien que ce qui est nécessaire à votre propre consommation mensuelle !



Avantages de cette stratégie - 4.



- Le **décal de 3 mois à 5 mois** est nécessaire et suffisant pour que vous atteigniez la position de **Director**.
- **Pour vous qualifier comme Director**, vous passerez alors, le moment venu, à un achat (ou une vente) d'au moins **100 \$** pour avoir les **80 points-volumes requis**.



Avantages de cette stratégie - 5.



- Puis, **pour vous qualifier comme Regional Director**, vous passerez alors, le moment venu, un achat (ou une vente) d'au moins **150 \$** pour avoir les **120 points-volumes requis**.



Les valeurs de la société ...



- La passion est notre moteur.



- Nous en voulons toujours plus.



- Lorsqu'on aime ce que l'on fait, on accomplit plus de travail.



- Nous nous aimons les uns les autres tout simplement.



- La reconnaissance illustre notre état d'esprit.



- Notre désir est d'offrir plus que ce que les gens attendent de nous.



- Nous ne nous contentons pas de choisir la facilité, nous faisons ce qui est juste.



Avertissements ...

- Les niveaux de revenus atteints par les entrepreneurs indépendants TLC actuels ne sont pas garantis d'être atteints par d'autres représentants.
- Les niveaux de revenus atteints dépendront des compétences de chaque entrepreneur indépendant TLC, de l'ambition personnelle, du temps, de l'engagement, de l'activité et des facteurs démographiques.

